



MUNKEGÅRDSSKOLEN

*En moderne skole med klassiske værdier
- her trives stærke, gode og høje karakterer*

Dato: 1. oktober 2024

Referat af SB-møde

Tirsdag d. 3. september 2024 kl. 18.00 – 20.30

Til stede:

Frederikke Frøsig Andersen, Johanne Juul Erritsø Buur Heisel, Søren Skjerbek, Anne Katrine Melnyk, Lotte Falck, Søren Blem-Brynov, Katja Buhrkal Jensen, Camilla Kjølner (referent) og Annemarie Andersen, Tina Bonnemose, Dorthe Holbech Jensen, Luise Møller Byg

1. Præsentation af en bred vifte af skolens pædagogiske og faglige indsatser

En større gruppe lærere var til stede på mødet med korte præsentationer af spændende indsatser med fokus på det faglige og pædagogiske indhold og den forskel indsatserne gør for skolens elever.

Nedenstående indsatser blev præsenteret med mulighed for at stille spørgsmål:

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| - Internationalt samarbejde med DIS og skolens elever | v/ Tim |
| - Elever i trafikken/skolepatruljen | v/Tim |
| - Internationalt fokus på sprog – Cambridge engelsk | v/ Lis |
| - Skolefodbold i et motiverende format | v/Andreas |
| - Kreativ læring via Julemusical | v/ Kasper |
| - Læringsmiljøer i fællesskaber – hele skoledagen og Isabel | v/ Nathalie |
| - Vi forløser alle elevers potentiale – Børn Med Særlige Forudsætninger | v/ Simon |
| - Det Stærke Frikvarter – pauser med kvalitet | v/ Andreas |
| - Læring kombineret med friluftsliv – kanokoncept | v/ Kasper |
| - Diplôme d'études en langue française – DELF
Christophe alias Annemarie | v/ |

2. Godkendelse af referat:

3. Meddelelser

- Elevrådet: Der har været afholdt elevrådsmøde, hvor der blev valgt formandskab. Tre repræsentanter fra elevrådet har været til fællesmøde på rådhuset hvor både borgmester og skolechef deltog. Ungemiljøet i parterre er opgraderet og taget i brug.
- Medarbejderrepræsentanter: Alle medarbejdere har været afsted på pædagogisk weekend, det var et par gode dage både fagligt og socialt. Det var godt at være afsted alle medarbejdere. Der afholdes pt. nationale overgangstest i både matematik og dansk i både afd. 1 og 2.
- Ledelsen
 - Status pædagogisk weekend: alle medarbejdere, inklusiv PPR og administration var afsted. 74 medarbejdere i alt. Lea Lund holdt oplæg om klasseledelse styring og nærvær. Medarbejderne arbejdede med analyse af egen lærer/undervisningstype. Den pædagogiske weekend følges op af forløb med konsulent Lene Heckman. Der arbejdes i teams med konkrete træningsforløb. Samtidig opstartes forløb for studie og notatteknik. Pædagogerne arbejder videre med deres rolle i undervisningen.
 - Status på rengøringsopgaven: Det nye rengøringsfirma er gået i gang og det ser godt ud.
 - Forældremøder afdeling 2 og elevdeltagelse; der har været blandede tilbagemeldinger på møderne både positive og mere forbeholdne både fra eksterne samarbejdspartnere, lærere og forældre, hvilket har givet anledning til interessante og relevante samtaler.
 - Firewalls og implementering: Sociale medier, shopping, spil, streaming
 - Mobil-skabene har fået tilført en skive plexiglas, men der er desværre eksempler på elever der forsøger at komme til deres telefoner
 - Ny koordinerende daglig leder af GFO og Klub, Faroq Ferozi; i opstartsperioden er der makkerskab med Annemarie.
 - Fokus på kommunikation mellem klub og skole.
 - Friluftstur 7. årgang og egenbetaling. På skituren bliver der en egenbetaling, der snarest afklares
- Formanden:
 - ledelsen er nu fuldt besat, nu med en pædagog, så begge skolens primære fagligheder er repræsenteret.
 - Formandsmødet har diskuteret hvorledes der skal føres kontrol med ledelserne. Det har afført en refleksion hos formanden om, hvordan vi skal afvikle vores møder, og beder bestyrelsen tænke med sig, og vil have det på som punkt til næste gang:
Foreløbige tanker til senere drøftelser:
 - Skal vi have flest orienteringspunkter?
 - Skal vi have flest udviklingspunkter?
 - Skal vi holde fast i den nuværende dagsorden?
 - Skal vi holde fast i dagsarrangement i løbet af året?

4. Pædagogisk weekend – trivselsundersøgelse og kompetenceløft skoleåret 2024/25

Punkt udgik – men kommer på dagsorden til kommende skolebestyrelsesmøde

5. Gennemgang af skolens anvendelse af ressourcer skoleåret 2024/25 15 min.

I forlængelse af ledelsens gennemgang af skolens fag- og timestfordeling før sommerferien udfoldes hermed skolens prioritering og fordeling af ressourcer – både lærer og pædagog ressourcer. Prioritering af skolens ressourcer tager fortsat udgangspunkt i Co-teaching metoden og makkerpar-modellen.

6. Evt.

- Underskrivning af teaterkontrakter i forbindelse med Munkegårdsteatret
 Signe: 75.000 kr.
 Musik: 30.000 kr.
- Et medlem spørger ind til hvornår fraværsmodulet, der nu er synligt i AULA, forventes taget i brug – dette afklares snarest



MUNKEGÅRDSSKOLEN

Verdensvendt uddannelse – med høj faglig trivsel