



## Referat Skolebestyrelsesmøde

Den 1. juni kl. 18.00 til 20.00

### Medlemmer

Forældrevalgte: Formand Søren Skjerbek, Anna Ilsøe, Lars Harder, Anne Katrine Melnyk og Uffe Vind, Martin Bjørn Heiselberg

Personalerepræsentanter: Michael Libby Mikkelsen

Suppleanter: Lars Pano Thørs, Søren Blem-Brynov og Katja Buhrkal

Afbud: Lotte Falck

Referent: Jesper Rud Christoffersen

### 1. Godkendelse af referat

### 2. Meddelelser

20 min.

- Elevrådet
- Medarbejderrepræsentanter

Michael:

Vi har jobopslag ude, så der kommer forhåbentlig snart nogle nye inde.

Ros til GFO for at sende programmer ud.

- Ledelsen

Der var orienteringsmøde for nye nulteklasser. Det gik godt, og mødet var velstruktureret og fik god feedback.

Vi har meddelt arbejdsdage ud før og efter skoleåret. Her vil der bl.a. blive arbejdet med Co-teaching. TR har været inde over. Der er syv arbejdsdage.

I MED-udvalget fortsætter vi arbejdet med at finde vores retningslinjer og justerer det ud fra, hvad vi ser vores behov er – og gerne være på forkant.

Munkeby kommer tilbage i foråret, sandsynligvis maj, næste skoleår. Det har nogle lærere fået tid til (arbejdsgruppe).

Vinduesrenovering: De vil gerne starte 1. juli. Fire klasser skal i perioder af seks uger ud af deres klasser, og ind i alternative klasser. I parterre, i projektrummet og i lokale over GFO. Parkeringspladsen bliver inddraget. Der arbejdes med de temperatursvingninger, der kommer, når der ingen vinduer er i ved gangene.

Status fagfordeling

Den var næsten i mål, men der kommer nogle ændringer.



Vi ønsker at slå en afdelingslederstilling op – gerne en der får ansvar for et fællesskabscenter bestående af forskellige professioner – herunder psykolog, sundhedsplejerske mv. Den manglende ledelsespost og kriterier omkring den blev drøftet. Ansættelsesudvalg fra bestyrelsen: Søren, Uffe og Anne K.

Vi har desuden et ønske om at få en fremskudt sagsbehandler herud som prøveordning i et år. Det har vi søgt om.

- Formanden

Bestyrelsen og ledelse var til Teknologiforståelsesoplæg og så Byens Hus. Det var interessant og bliver et oplæg til senere arbejde i bestyrelsen.

Møde med borgmesteren omkring trafiksituationen. Det er problematisk at lave chikaner, da det er en vej, der leder trafikken ud af byen. Borgmesteren var positiv, men der skal nok følges op fra formandens side.

Orienteringsaften for sjetteklasserne som gik fint, og der har været fin respons på det.

Indsættelse af Annemarie var et super fint arrangement.

### **3. Justeringer i evaluerings- og dialogredskaber i folkeskolen v/ Janni 15 min.**

- Folkeskoleforligskredsen har indgået en aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem i folkeskolen. Denne aftale indebærer justeringer i de nationale test, uddannelsesparathedsvurdering, opsporing af ordblindhed, opsporing af høj begavelse mv.  
Aftalen medfører også implementering af et nyt dialogbaseret redskab kaldet meddelelsesbogen. Dette redskab skal efter sommerferien implementeres nationalt.

Bilag i Aula blev fremlagt og uddybet.

Vi kommer til at vende med meddelelsesbogen, indtil vi modtager yderligere oplysninger.

Tidlig opsporing af ordblinde (Det har vi allerede arbejdet med på skolen gennem læsevejledning). For at arbejde videre med dette laver vi samarbejde med en audiologopæd og læsevejleder

Der er gennemsnitligt fem procent højt begavede i en klasse. Som udgangspunkt bør udfordringer gives mens eleven er i klassen. For vores vedkommende vil vi bruge co-teachingmuligheder til dette.

Rammer for højt begavede børn blev drøftet.

### **4. Skolebestyrelsens møder kommende skoleår v/Annemarie 20 min.**

- Munkegårdsskolen har i dette skoleår haft 10 skolebestyrelsesmøder. Ledelsen anbefaler at antallet i skoleåret 2022/23 ændres til 6 årlige møder og en fælles skolebestyrelsesdag.  
Ændring af antal møder vil betyde justering af Forretningsordenen for skolebestyrelsen (se vedlagte bilag).

Forslag til at det ændres til seks møder plus en bestyrelsesdag. Det kræver dog en ændring i forretningsordenen. Beslutningen drøftes. Der er umiddelbart vægtning mod at godkende forslaget koblet med et beskrevet årshjul. Et godt råd er at give plads til diskussionselementer i dagsordenen.

Vedtaget, og forretningsordenen justeres.

### **5. Skolebestyrelsens indsatsområder kommende skoleår 2022/23 30 min.**



- I forbindelse med udarbejdelse af årshjul for skolebestyrelsens arbejde ønskes drøftelse af prioriterede indsatsområder i skolebestyrelsen med udgangspunkt i skolens værdigrundlag og eksisterende lokale og kommunale indsatser.

Lokale indsatser: Internationalisering, guided reading, Co-teaching, problembaseret/innovativ læring, udarbejdelse opdaterede principper mv.

Kommunale indsatser: Synlig Læring, Fremtidens skole, Fællesskaber, Teknologiforståelse

Internationalisering – bl.a. arbejdet omkring udskoling. Der ligger meget dannelse i f.eks. engelsk (Cambridge)

Vi skal sikre, at der i den almene engelskundervisning ikke laves a og b hold, da nogle taler engelsk.

Teknologiforståelse – hvad er det og hvad kan det – til senere drøftelse.

Guidet reading kommer også igen.

Co-teaching, da det er et redskab til professionel læring til næste år.

Bevægelse i GFO da vi jo er idrætslicenscertificeret

Der opfordres til, at vi fokuserer på få indsatsområder

Indsatserne må gerne starte længere nede, da dette også er med til at fastholde elever.

Mobilpolitik:

Der er oplevelser omkring, at der er problemer med, hvordan man bruger sin mobiltelefon i de mindre klasser. Der er oplevelser om, at de skriver til hinanden i klasserne samt at der tages video i GFO'en. Problemet er, at de kan havne i nogle situationer, som er rigtig uheldige.

Forskellige forslag blev drøftet:

Spørgeskema til forældre, der viser om de ved, hvordan mobiler bliver brugt.

Der er forskellige måder mobildelen bliver handlet på alt efter, hvilken afdeling på skolen har.

Der er meget, der er afhængig af forældreengagementet. Man kunne med fordel have det på som diskussionspunkt på forældremøder i 1. 2. og 3. årgang.

Forløb, der er lavet i indskoling, bliver evalueret på afdelingsmøde d. 9. juni.

Seneste retningslinje er lavet indenfor seneste år.

Der lægges op til en drøftelse i kommende skoleår og kig på en retningslinje

Arbejdsgruppe der laver et oplæg til næste møde: Søren, Søren og Uffe samt én fra ledelsen.

## 6. Personalsituationen - status

v/ Annemarie

20 min.

- Der gives status på skolens personalsituation både i forhold til medarbejder mobilitet, sygefravær og vikardækning, herunder eksempler på løsninger.

Der er en fortælling om, at der ikke er nogle faste lærere i indskoling. GFO'en får også at vide, at det er godt, at de er der, for der er jo ikke nogen lærere.

17 lærere inkl. tidsbegrænsninger og 7 pædagoger har skiftet job i 2022

Annemarie fremlægger perspektiver på opsigelserne. Der er mange parametre. En del har fundet noget, som de har lyst til.



Det er også en vanskelig situation, at vi har elever i vanskeligheder, og selvom vi har gode mennesker, fagspecialister omkring dem, har vi dem ikke nok.

Prioriteterne i fagfordelingen blev fremlagt, herunder undervisning i linjefag samt ligelig fordeling af antal undervisningslektioner.

Vi kommer til, sammen med medarbejderne, at tale om den fælles arbejdsplads i forhold til fastholdelse.

De steder, hvor vi mangler lærere her og nu – særligt grundet sygdommeldinger – forsøger vi at dække det ind vi kan med kendte lærere for klassen.

Vi har fremadrettet fastansat to trainees samt gode nyansættelser som får et stærkt onboardingprogram.

Vi kan i øvrigt forvente lidt mere psykologtid i fremtiden.

I forhold til processer omkring sygefravær bliver alle medarbejdere behandlet ens.

I tilfælde af lejrskoler, behøver man ikke invitere til bekymringer.

Uffe spørger til, hvordan bestyrelsen kan ikke hjælpe? F.eks. skaffe spændende oplæg udefra, der kan være interessante for medarbejderne.

**7. Evt.**

**10 min.**

-----