



Referat af skolebestyrelsesmøde:

Onsdag d. 1. marts 2023 kl. 18.00 – 20.30

Velkommen til Dorthe som er ny medarbejderrepræsentant.

1. Godkendelse af referat

2. Meddelelser

- Elevrådet er i gang med at lave en konkret plan for opbygningen af pauseområdet med udgangspunkt i tilbagemeldinger fra de enkelte klasserepræsentanter. Cykelskure.
- Medarbejderrepræsentanter: Går godt i GFOen.
- Ledelsen
 - Status personalesituationen:
 - Fælles arrangement om kerneopgaven: Anders Seneca
 - Orienteringsaften kommende 7. Klasser; der var et godt fremmøde, med en god og positive stemning blandt forældre, lærere og elever.
 - Terminsprøver i 8. Klasse. Afviklet over fem dage. Gennemførelsen evalueres på afdelingsmøde
 - Praktik udskoling: fælles praktik for hele udskoling, fremlæggelser mandagen efter. Evalueres på afdelingsmøde.
 - Indskoling læseuge
 - Brug af AULA. Der henstilles til at AULA ikke bruges til andet en kommunikation der er relateret til skole og fritidstilbud. GFO'en tager den på næste personalemøde.
 - Skolens fysiske rammer og tiltag; vi er i gang med en kampagne : "Vi passer på skolen". Medarbejdere har det som opmærksomhedspunkt i alle klasser og tager rundtur på skolen med elever om, hvordan vi bliver bedre til at passe på vores skole.
- Formanden
 - Møde med skolebestyrelsesformænd og skoleledelser på Dyssegård. Emnet var: Fremtidens skole. Herefter en drøftelse om rengøring på skolerne, da der er utilfredshed.
 - Anne Katrine og Søren har været til møde med skolechef og Pia Nyring vedr. allokeringssmodellen.

3. Indskrivning til kommende 0. klasser

- Indskrivningsprocessen er afsluttet, og vi har fået tilsendt elevtal og antal klasser til de kommende børnehaveklasser. Data fremlægges og drøftes, herunder indblik i tiltag og arrangementer for de kommende 0. klasser og deres forældre.

- Skolen har inviteret til indskrivningssamtaler.

4. Prøvehandling - senere mødetid udskolingselever

- I Gentofte kommune er der kommunalbestyrelsen optaget af at styrke unges sundhed og trivsel og vende udviklingen i unges mistrivsel. Konkret er der dels fokus på at fortsætte en lang række eksisterende indsatser og dels at udvikle nye indsatser og iværksættes prøvehandling. Det er et komplekst område, og løsningen kræver et flerstrengt arbejde, og at der samarbejdes på tværs af et strukturelt, socialt og individrettet niveau. Prøvehandling 2023

Hos kommunalbestyrelsen er der et ønske om et fokus på unges søvn – og at der iværksættes prøvehandling omkring senere mødetid for udskolingselever på 3 – 5 skoler i 2023. Kommunalbestyrelsens ønske udspringer af, at der både forskningsmæssigt og fra praksis er gode erfaringer med et øget fokus på at skabe rammer og øget opmærksomhed på, at unge får sovet de anbefalede 8-10 timer hver nat

Der er et ønske om at skolebestyrelserne drøfter ovennævnte prøvehandling og giver skoleforvaltningen en skriftlig tilbagemelding.

Annemarie gav en kort præsentation af det udsendte materiale og SB havde en efterfølgende drøftelse med følgende synspunkter:

- Elevrepræsentanten påpeger, at der vil være udfordringer med fritidsjob og sport, hvis der indføres senere mødetid og dermed længere skoledage. Virtuelle moduler der kan placeres fleksibelt, ville være interessant.
- Forældrerepræsentanter:
 - Vi er i tvivl om hvad forsøget skal til for?
 - Vi anerkender, at det ville hjælpe eleverne at møde senere. Men man ved ikke hvad det vil betyde for eleverne, at presse undervisningen ind på den resterende tid.
 - Det ville være anderledes hvis muligheden for at forlænge dagen i den anden ende var til stede
 - Mange elever ville selv skulle sørge for at komme ud af døren om morgenen. Det findes der erfaringer, der viser, kan være svært for dem
 - Virtuelle moduler, er det godt for trivslen?
 - Hvis vi skal prøve det, er det en enkelt årgang
 - En bekymring for om eleverne selv skal styre hvornår det virtuelle skal læses
 - Bekymring for det forskningsmæssige grundlag
 - Hvad sker der med de elever, der er A-mennesker, de er trætte efter kl.14.00.
 - Bekymring for at miste kontakten med de unge mennesker om morgenen; rutiner, morgenmad og mødetider
 - Bekymring for de svageste elever bliver tabt i ensomme morgener og onlineundervisning.
 - Der mangler finansiering
 - Lærerne efterspørger morgenmoduler – hvordan hænger det sammen med dette forsøg?
- Elevrepræsentanten
 - Efter at have hørt bordet rundt, kommer jeg også til at tænke på hvor kedeligt corona var ift. virtuelle moduler.

Enstemmig beslutning om ikke at deltage i forsøget med ovenstående begrundelser

5. Fagfordeling

- Skolens ledelse og personalegruppe påbegynder om få uger den kommende fagfordeling og der gives et overblik over processen og nogle opmærksomhedspunkter.

6. Samarbejdet med skolens kontaktførelde og trivselsambassadører

- Der har i efteråret være afholdt fælles arrangement for skolens kontaktførelde og trivselsambassadører.

Der ønskes en fælles drøftelse af hvordan vi kan optimere den fælles opgaveløsning og hvordan vi kan sikre et tæt konstruktivt samarbejde.

- Emne til kommende temadag,
- En tydeligere opgavebeskrivelse er nødvendig for at understøtte det gode samarbejde. (beslutning)
- Skolebestyrelsen er glade for de situationer, hvor kontaktførelde kan gøre en forskel i tilspidsede situationer
- Kan vi formalisere og styrke samarbejdet yderligere?
- Kontakten mellem kontaktførelde og trivselsambassadører kan måske styrkes
- Kan man slå funktionerne sammen?

7. Skoleplan

- Alle skoler i Gentofte kommune har udarbejdet en skoleplan (Munkegårdsskolens skoleplan er vedhæftet). Skoleplanen er et dynamisk styringsværktøj der evalueres hvert år og der ønskes en fælles drøftelse af indholdet i skoleplanen/handleplanen. Det foreslås at der arbejdes videre med skoleplanen på den kommende temadag lørdag d. 22. april.

Bestyrelsen bakker op om dette forslag.

8. Planlægning af den kommende temadag

- Der er planlagt en fælles temadag i april, og der er behov for at arbejdsgruppen får input til den videre planlægning af dagen, herunder dagsordenpunkter mv.
- **Forlag fra ledelsen og bestyrelsen er fire emner;**
- Skolens internationale profil
- Skoleplan
- Fastholdelse af medarbejdere
- Samarbejdet med kontaktførelde og trivselsambassadører

En arbejdsgruppe der faciliterer dagen nedsættes

: Anne Katrine, Annemarie, Søren S, Dorthe og Camilla

9. Nedsættelse af ansættelsesudvalg – viceskoleleder

- Munkegårdsskolen har siden 1. november haft en konstitueret viceskoleleder og der er behov for en fastansættelse af en medarbejder i stillingen. Derfor igangsættes en ansættelsesproces. Der er behov for deltagelse af bestyrelsesmedlemmer i ansættelsesudvalget og dermed udvælgelse af bestyrelsesmedlemmer til ansættelsesudvalget.

Følgende SB-medlemmer deltager i ansættelsesudvalget: Uffe, Anne Katrine og Søren S

10. Evt.

- DGI- certificering forslag til punkt næste gang
- Fællesskabscenter og fællesskabsmodel forslag til punkt næste gang
- Badefaciliteter i pigeomklædning, trænger til en opgradering