

PRINCIP FOR
ANSÆTTELSESPROCES PÅ
MUNKEGÅRDSSKOLEN



Princip for ansættelsesproces på Munkegårdsskolen

Sammensætning af ansættelsesudvalg og udvælgelseskriterier

Ved ansættelse af lærere, pædagoger og andet pædagogisk personale afholdes en ansættelsessamtale, med deltagelse af nedenstående ansættelsesudvalg.

Vedansættelse af afdelingsledere afholdes to ansættelsessamtaler med deltagelse af nedenstående ansættelsesudvalg.

Ved ansættelse af personale på Munkegårdsskolen medtænkes/prioriteres følgende kriterier:

- Fagfaglige kompetencer, linjefag, pædagogisk uddannelse, didaktisk forståelse, formidlingsevner mv.
- Relationelle kompetencer, samarbejdsevner, omstillingsparathed
- Praksiserfaring
- Efteruddannelse/videreuddannelse

Ansættelsesudvalg medarbejdere Munkegårdsskolen:

v. ansættelse af lærere:

Relevant ledelse, DLF TR, relevant medarbejder (fx lærer fra samme afdeling og/eller med samme fag/årgang)

v. ansættelse til GFO

Relevant Ledelse, BUPL TR/FOA TR, relevant medarbejder

v. ansættelse til FC

Relevant Ledelse, Bupl TR, relevant medarbejder

v. ansættelse af administrativt personale

Relevant Ledelse, relevant medarbejder

Ansættelsesudvalg ledere Munkegårdsskolen:

Afdelingsledere skole

Skoleleder, leder, DLF TR, BUPL TR, forældrerepræsentanter skolebestyrelsen

Afdelingsledere GFO/FC

Skoleleder, leder, BUPL TR, DLF TR, FOA TR, forældrerepræsentanter skolebestyrelsen

