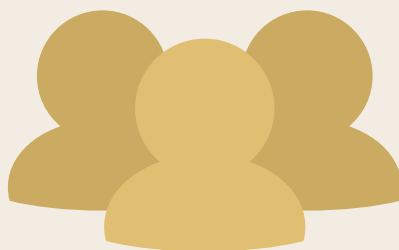


PRINCIP VEDR.
PERSONALETILPASNING



Princip for Personaletilpasning

Den primære opgave, i beslutningsprocessen vedr. personaletilpasning, er at sikre den fortsatte kvalitet i undervisningen og opgaveløsningen på Munkegårdsskolen.

Personaletilpasning kan blive relevant, når der er for mange ansatte i forhold til skolens elevtal eller skolens økonomi.

Ved en lokal personaletilpasning laver ledelsen i samarbejde med TR/AMR en proces, og denne fremlægges i MED-udvalget.

På Munkegårdsskolen lægges følgende kriterier til grund for udvælgelsen af den eller de medarbejdere, der skal omplaceres eller afskediges. Kriteriernes prioritering er situationsbestemt:

Relevante kompetencer for varetagelse af undervisning i specifikke fag

Relevant uddannelse

Skolens mulighed for kompetencedækning i specifikke fag, pædagogiske opgaver eller administrative opgave

Relevante kompetencer i forhold til varetagelse af specifikke opgaver

Relevant efter- eller videreuddannelse

Proces og beslutning

Det er ledelsen, der ud fra de kriterier, MED-udvalget har vedtaget, beslutter hvilke medarbejdere der skal indstilles til afskedigelse.

De medarbejdere der indstilles til afskedigelse orienteres skriftligt og inviteres til samtale.

Medarbejderen anbefales at medbringe en bisidder til samtalen.

TR orienteres omkring indstilling til afskedigelsen.

I forbindelse med en personaletilpasning undersøger skoleledelsen muligheden for intern omplacering i kommunen eller deltagelse i den kommunale skolerunde. Medarbejderen orienteres om muligheder for rådgivning, vejledning og støttemuligheder i forløbet via relevant materiale og kontaktpersoner.

